

Énoncé de politique

En tant qu'entreprise socialement responsable, Gildan s'engage au traitement juste et éthique des personnes, et ce, à l'échelle de toute sa chaîne d'approvisionnement. Gildan s'appuie sur les articles de la *Déclaration universelle des droits de l'homme* des Nations Unies ainsi que sur ses *Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme*, puisqu'ils s'appliquent à son [Code de conduite](#).

Dans toutes les régions où la Société exerce ses activités, les employés de Gildan et ses partenaires commerciaux doivent se conformer au [Code de conduite](#) de Gildan, qui comprend des normes reconnues internationalement établies par l'Organisation internationale du Travail (OIT), la *Fair Labor Association* (FLA) et l'organisation *Worldwide Responsible Accredited Production* (WRAP). Le [Code de conduite](#) de Gildan affirme sans équivoque sa position sur d'importantes questions relatives à la main-d'œuvre, notamment le travail des enfants, le travail forcé, la rémunération, les heures de travail, les heures supplémentaires, la santé et la sécurité, l'environnement, la liberté d'association et de négociations collectives, le harcèlement et les mauvais traitements, le processus de règlement des griefs ainsi que sur la non-discrimination.

Respect des droits de la personne

Gildan s'engage à adopter des conditions et des pratiques de travail exemplaires afin de garantir que les droits de la personne ainsi que la dignité de tous les employés soient respectés. Gildan et ses partenaires commerciaux doivent se conformer à toutes les exigences légales s'appliquant à l'exercice de leurs activités, et adoptent et respectent des règles et des conditions d'emploi respectueuses des travailleurs et qui protègent à tout le moins leurs droits en vertu des lois en vigueur en matière de travail et de sécurité sociale à l'échelle nationale et internationale.

Processus de vérification préalable

La Société s'engage à prendre des mesures adéquates pour cerner, prévenir et limiter les risques d'une atteinte aux droits de la personne liée à ses activités ainsi que pour gérer une situation de violation des droits de la personne dans le cadre de ses activités. À ces fins, Gildan effectue régulièrement des vérifications préalables avant d'établir des relations commerciales. En outre, les partenaires commerciaux sont soumis à un processus de vérification rigoureux qui peut comprendre des activités d'audits, de mise en œuvre de mesures correctives, de suivi et de divulgation de rapports afin de s'assurer de la conformité de ces partenaires avec les lois applicables ainsi qu'avec le [Code de conduite](#) de Gildan.

Pertinence et engagement des parties prenantes

Gildan s'engage à mener des études de pertinence sur une base périodique afin de cerner, d'évaluer et de comprendre les risques liés à une atteinte réelle ou potentielle aux droits de la personne liée à ses activités. Ces études doivent être réalisées avec la participation des parties prenantes concernées à l'échelle de la chaîne d'approvisionnement ou comprendre des consultations avec ces parties prenantes. La Société s'engage à maintenir un dialogue ouvert avec les organismes non gouvernementaux (ONG), les membres du mouvement ouvrier et les autres parties intéressées.